

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

от 05.04.2016

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКУ «Детский дом № 36»

С. Н. Горина

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника краевого государственного казенного учреждения «Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 36»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника краевого государственного казенного учреждения «Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 36» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - педагогический работник получает подарки и услуги;
 - педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, приемных родителей;
 - педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей воспитанников, приемных родителей.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам учреждения необходимо следовать кодексу этики и служебного поведения работника краевого государственного казенного учреждения «Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 36»
5. Педагогический работник учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию ответственную за профилактику коррупционных или иных правонарушений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в комиссию можно только в письменной форме.