

Утверждено:  
Директор КПКУ Детский дом 36  
С.Н. Горина  
Протокол собрания трудового коллектива  
№ 4/1 от «03» ноября 2015 г.

**Регламент информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)**

Лицо, получившее информацию о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений:

- 1) незамедлительно ставит в известность руководителя учреждения (очно, в телефонном режиме 9-13-65, письменно);
- 2) оформление сотрудником материалов, подтверждающих обстоятельства обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- 3) информирование работодателем курирующего отдела министерства образования и науки Хабаровского края, обращение в органы прокуратуры и другие государственные органы;
- 4) заполнение лицом, отв. за профилактику коррупционных или иных правонарушений журнала учета уведомлений сотрудников о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений.