

Утверждено:  
Директор КГКУ Детский дом 36  
С.Н.Горина  
Протокол собрания трудового коллектива  
№ 4/1 от «03» ноября 2015 г.



**Регламент информирования работниками работодателя о  
возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования  
выявленного конфликта интересов**

1. В случае возникновения у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, сотрудник информирует об этом руководителя в письменной форме.
2. Руководитель, которому стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, от занимаемой должности в порядке, установленном Федеральным законом.
3. Для соблюдения требований к служебному поведению сотрудников и урегулирования конфликтов интересов в учреждении образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов (процедура работы комиссии описана в Положении о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ Детский дом 36 и урегулированию конфликта интересов).