Утверждено:
Директор КГКУ Детский дом 36
С.Н.Горина
Протокол собрания трудового коллектива
№ 4/1 от «03» ноября 2015 г.

Регламент информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)

Лицо, получившее информацию о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений:

1) незамедлительно ставит в известность руководителя учреждения (очно, в телефонном режиме 9-13-65, письменно);

2) оформление сотрудником материалов, подтверждающих случаи совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

3) информирование работодателем курирующего отдела министерства образования и науки Хабаровского края, обращение в органы;

прокуратуры и другие государственные органы;

4) заполнение лицом, отв. за профилактику коррупционных или иных правонарушений журнала учета уведомлений сотрудников о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками.